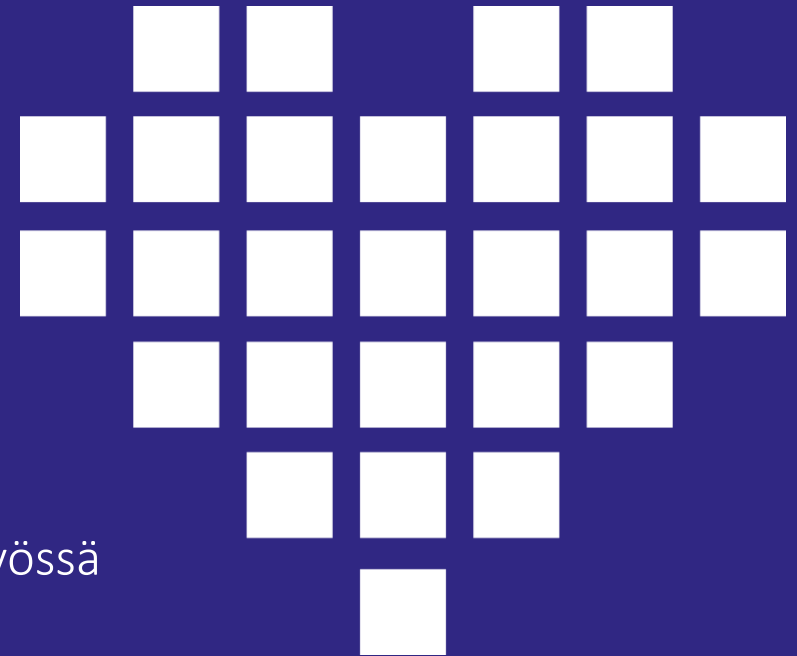


Järjestöyhteistyön neuvottelukunta kausi 2025–27

Yleisesitys järjestöyhteistyön neuvottelukunnan toiminnasta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Nostoja moni- ja kaksikielisyydestä ja -kulttuurisuudesta järjestöyhteistyössä
2.12.2025

Ilari Karhumalja, erityisasiantuntija, hyte- ja järjestöyhteistyö, Hyvinvoinnin ja terveyden tehtäväalue, Viestinnän ja vaikuttamisen palvelualue





Nostoja moni- ja kaksikielisyydestä ja - kulttuurisuudesta

- MOKU-asioiden osaaminen on huomioitu järjestöyhteistyön neuvottelukunnassa edustajien valintaesitystä laadittaessa.
 - Suoraan näiden kysymysten yhdistystä ei ole edustajissa.
 - Valittujen edustajien tehtävänä on edustaa koko järjestökenttää Vantaan ja Keravan alueella hyvinvointialueen tehtäviin liittyvissä asioissa.
 - Valintaa tehdessämme mm. varmistimme, että neuvottelukunnan edustajilla olisi mahdollisimman kattavasti osaamista eri teemoista, myös monikulttuurisuudesta.

- Järjestönäkökulmaa pyritään edelleen kehittämään yhteistyön kehittämisessä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kanssa kuluvan valtuustokauden 2025–2029 aikana osana vaikuttamistoimielinten (vammaisneuvosto, vanhusneuvosto) ja neuvottelukunnan yhteistyön kehittämistä.





Miten järjestöedustajat valittiin?

Järjestöjen valinta tehtiin arvioimalla järjestöedustajan näkemyksen laaja-alaisuutta ja yhteistyökokemusta.

1.

Järjestöedustajat edustavat neuvottelukunnassa omaa kohde- ja teemaryhmäänsä.

2.

Järjestöt valittiin järjestötyypeittäin
Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin mukaisesti, jonka lisäksi valitaan edustajat turvallisuus- ja varautumisyhdistyksistä sekä verkostojärjestöistä/ monialajjärjestöistä.

3.

Järjestötyyppien sisällä huomioitiin monikielisyys ja monikulttuurisuus

4.

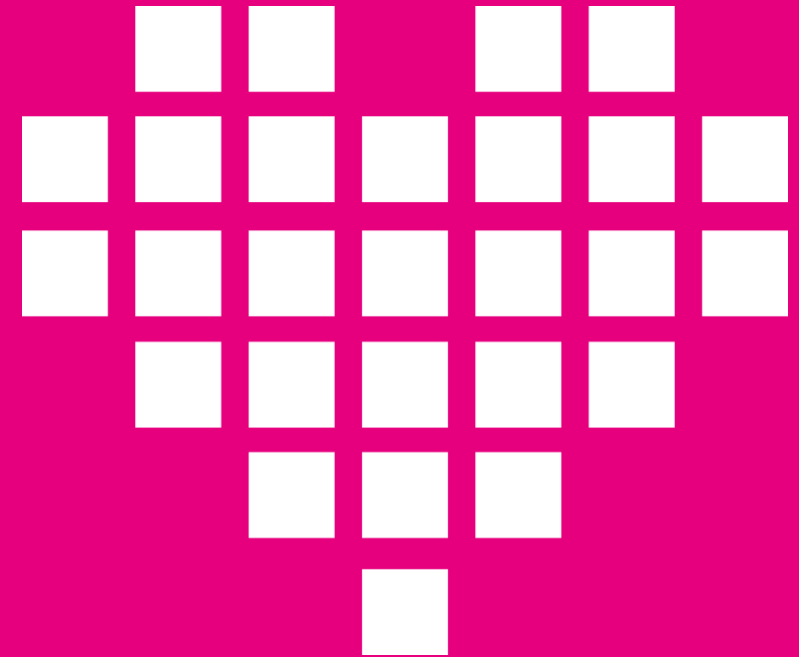
Järjestötyyppien sisällä huomioitiin alueella korostuvat ilmiöt (esim. mielenterveys ja nuorten väkivalta)

5.

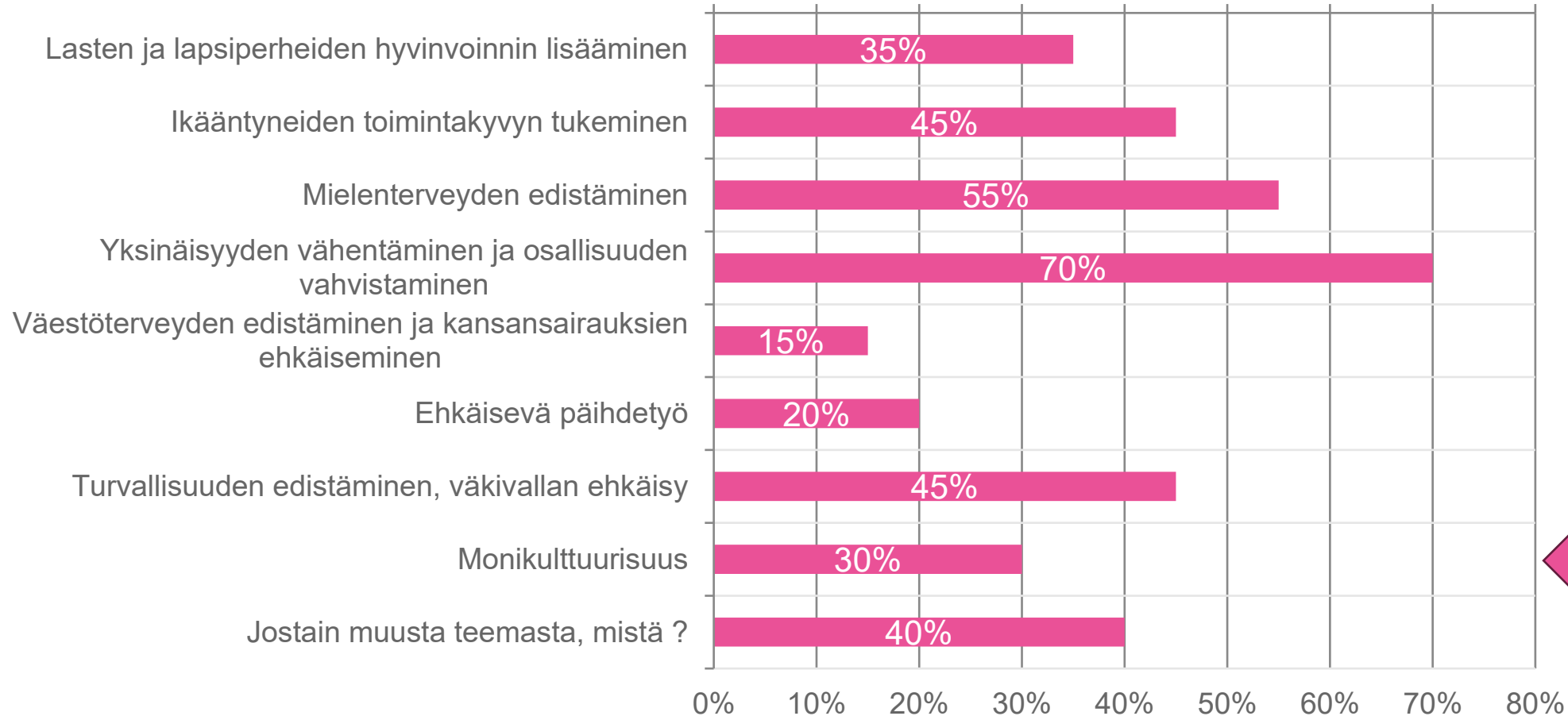
Huomioitiin järjestöjen edustuksellisuus eli onko kyse järjestöstä, joka tavoittaa useita pieniä järjestöjä ja voi näin tuoda esille kootusti myös pienten toimijoiden ääntä.

Neuvottelukunnan järjestöjäsenten erityisosaaminen

Minkälaista osaamista valituilla edustajilla on?



Valittujen järjestöedustajien (yht. 20 järjestöä) ilmoittama erityisosaaminen

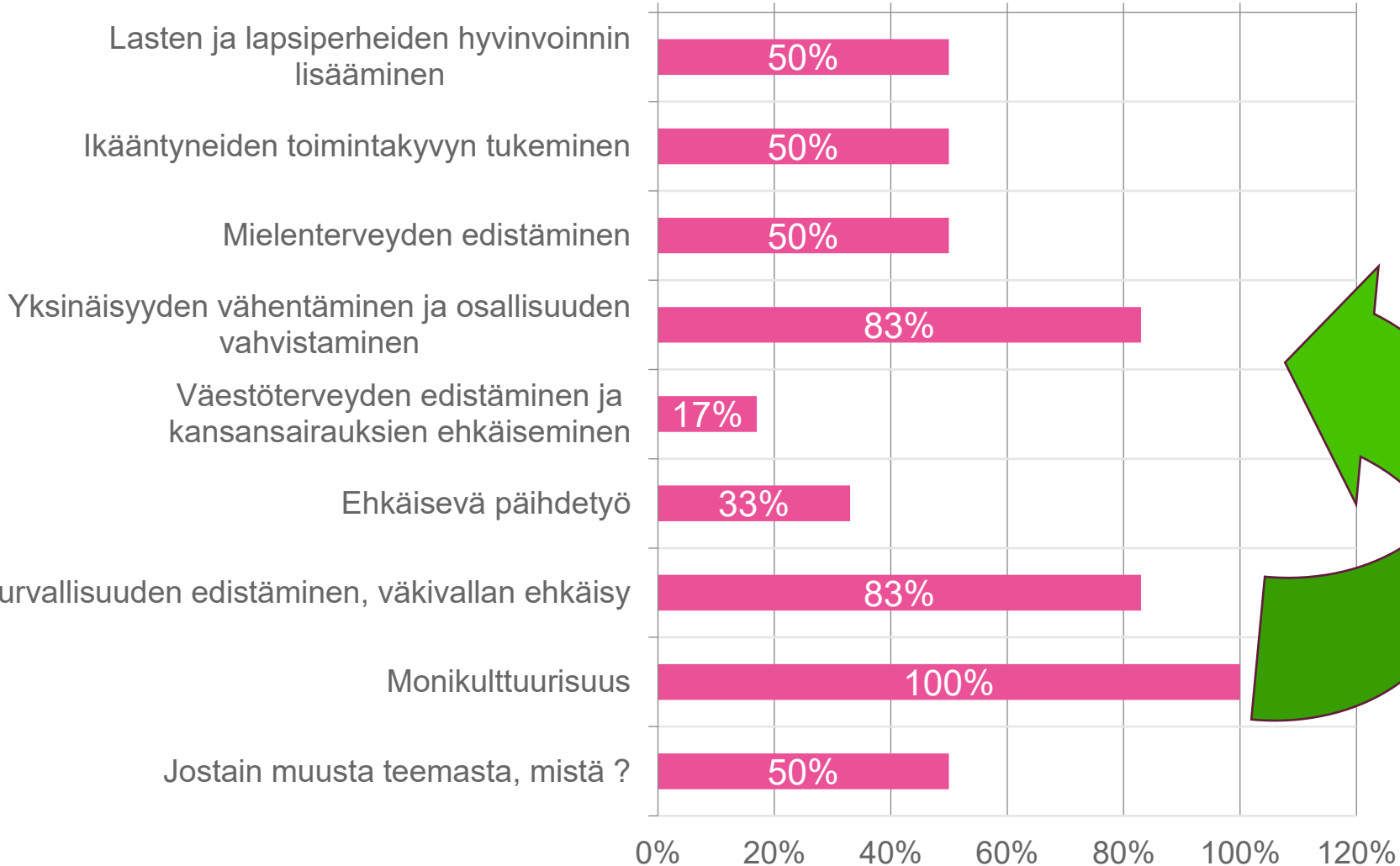


6 kpl mainitsi monikulttuurisuuden



Minkä teemojen parissa neuvottelukunnan MOKU-osaajat toimivat?

Vastaajien määrä: 6, valittujen vastausten lukumäärä: 31 **Koottu vastaukset niistä neuvottelukunnan edustajista, jotka ilmoittivat erityisosaamiseen monikulttuurisuuden**



Ketkä ilmoittivat erityisosaamiseen monikulttuurisuuden?

Eläkeliiton Vantaan yhdistys

Monika-Naiset liitto ry

Suomen Icehearts ry

Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri

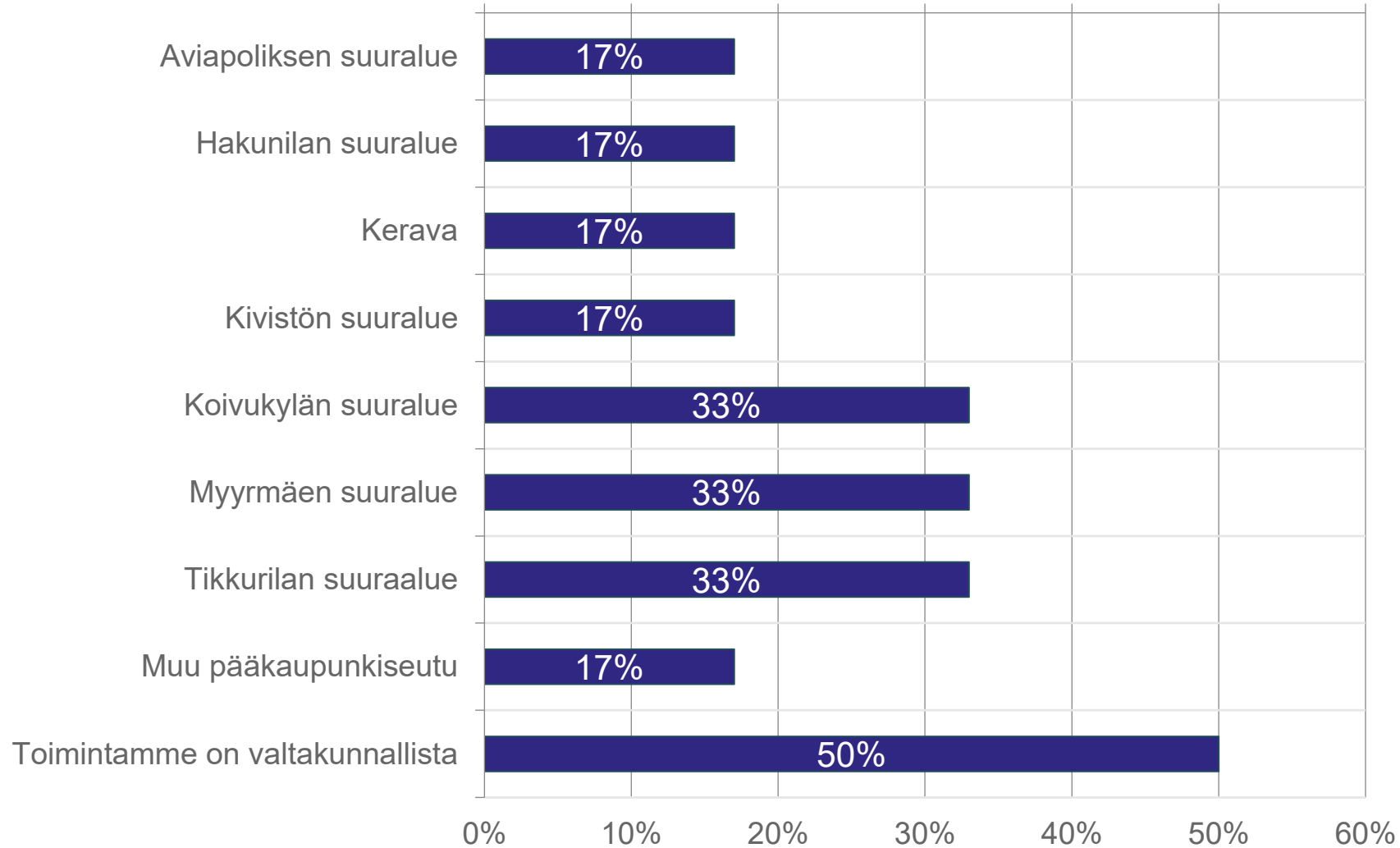
Pääkaupunkiseudun omaishoitajat ry

Hyvän arjen rakentajat –ohjelma/HDL
Vamos Vantaa



Mikä on näiden järjestöjen toiminnan pääasiallinen toiminta-alue/ -alueet ?

Vastaajien määrä: 6, valittujen vastausten lukumäärä: 14 **Koottu vastaukset niistä neuvottelukunnan edustajista, jotka ilmoittivat erityisosaamisestaan monikulttuurisuuden**

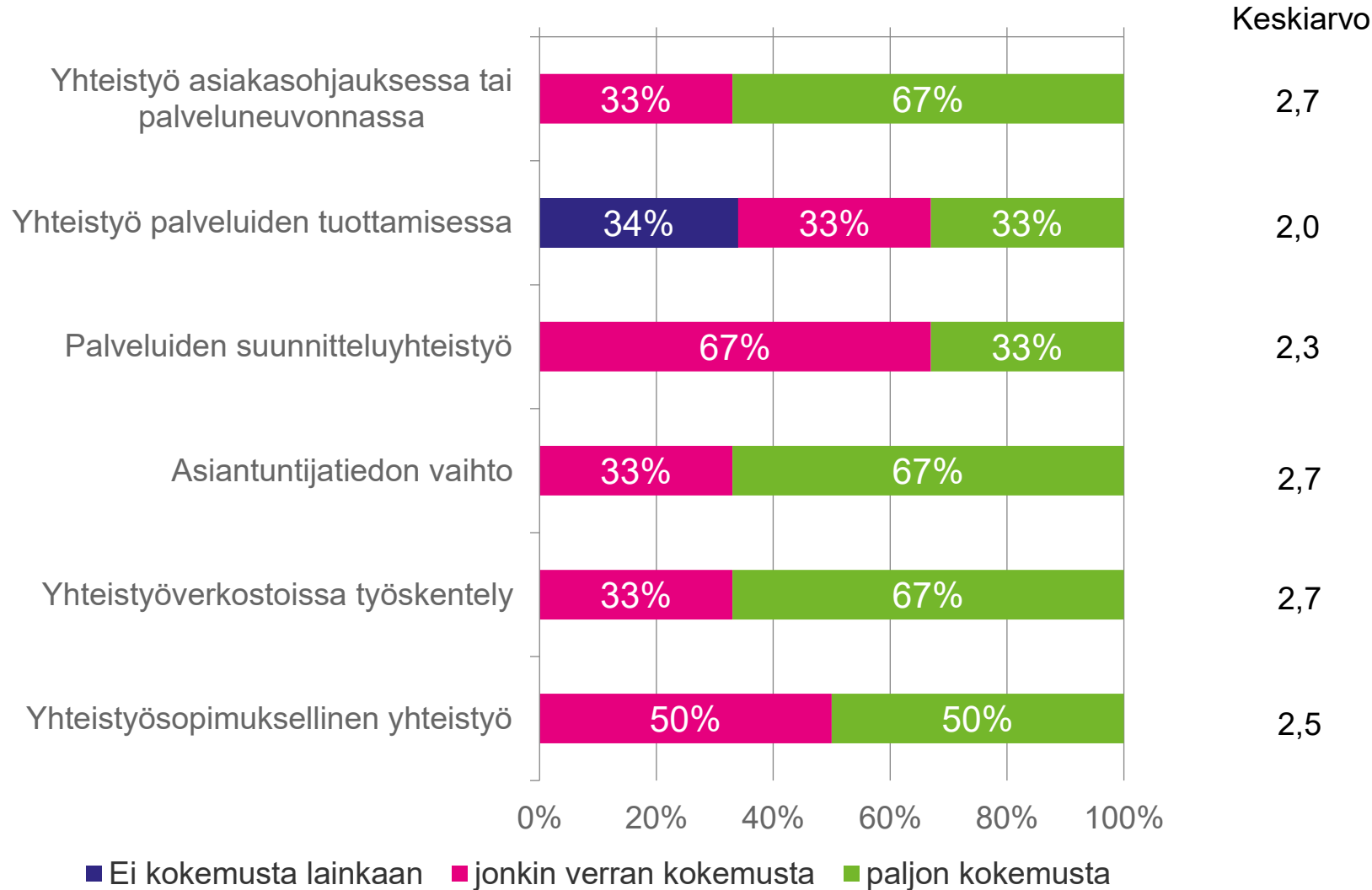


Järjestöedustajista, jotka mainitsivat erityisosaamisensa monikulttuurisuuden, toiminta keskittyy Koivukylän, Myyrmäen ja Tikkurilan alueelle



Arvioi, miten laajaa yhteistyökokemusta teillä on VAKE:n kanssa seuraavista asioista

Vastaajien määrä: 6 Koottu vastaukset niistä neuvottelukunnan edustajista, jotka ilmoittivat erityisosaamiseen monikulttuurisuuden





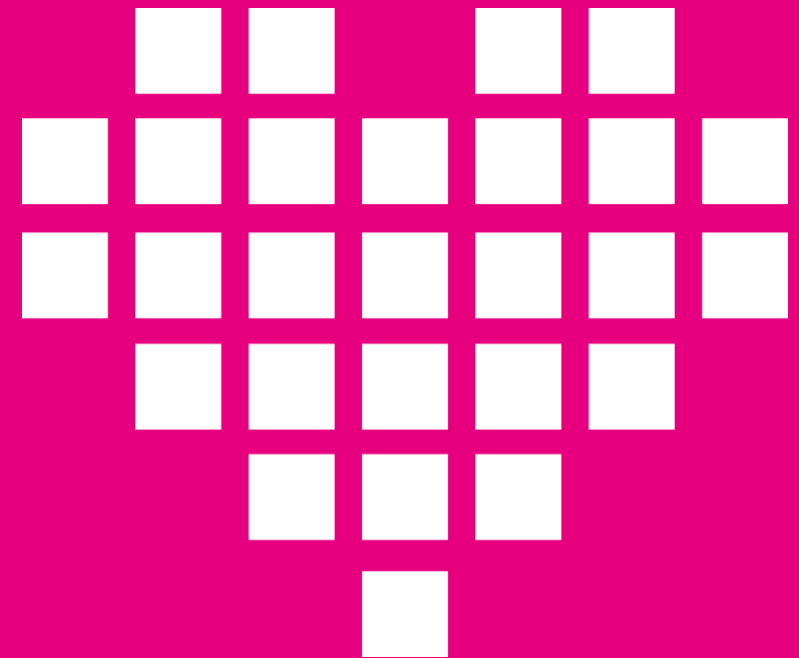
Järjestöyhteistyön neuvottelukunta

- Toimii järjestöjen monialaisena yhteistyöelimenä, joka luo kokonaiskuvaa järjestöyhteistyöstä ja
 - Edustaa myös siihen kuulumattomia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toimivia järjestöjä.
- Osallistuu hyvinvointialueen järjestöyhteistyön suunnitteluun ja kehittämiseen
- Tukee lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan järjestöyhteistyön koordinaatiotehtävää
 - Valmisteleo lautakunnan käsiteltäväksi mm. aloitteita, lausuntoja, kannanottoja ja esityksiä
 - Asiakasosallisuuden vahvistaminen yhteistyössä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa
- Vahvistaa järjestöjen toimintaedellytyksiä alueella.



Järjestöyhteistyön neuvottelukunta edustajisto kaudella 2025–27

Järjestöedustajat järjestötyypeittäin



Päätös jäsenistöstä järjestötyypeittäin 1/2



Järjestötyyppi	Varsinainen	Vara
Lastensuojeluun, -hoitoon, sekä vanhemmuuteen ja huoltajuuteen liittyvät yhdistykset	Pienperheyhdistys ry, Kaisli Syrjänen, kansalaistoiminnan koordinaattori	Suomen Icehearts ry, Nelli Niemelä, Kehitysvastaava
Sairauteen ja vammaan liittyvät yhdistykset (mm. potilas- ja vammaisyhdistykset, sotainvalidit)	HARSO ry, Satu Salmi, Kokemustoiminnan ja vertaistuen koordinaattori, kouluttaja	Sydänliitto Etelä-Suomen Alue ry, Päivi Ronkainen, terveydenedistäjä
Eläkeläisyhdistykset	Eläkeliiton Keravan yhdistys ry, Heikki Manninen, varapuheenjohtaja	Eläkeliiton Vantaan yhdistys ry, Paavo Mytty Hallituksen jäsen
Terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät yhdistykset	FinFami Uusimaa ry, Hanna Kari, Toiminnanjohtaja	Monika-Naiset liitto ry, Natalie Gerbert, Johtaja / Kriisikeskus Monika
Muut sosiaali- ja terveystieteen yhdistykset	Pääkaupunkiseudun omaishoitajat ry, Marja Ruotsalainen, Toiminnanjohtaja 2026 kokouksissa Johanna Karppinen,	Maria Akatemia ry, Sari Nyberg, toiminnanjohtaja



Päätös jäsenistöstä järjestötyypeittäin 2/2



Järjestötyyppi	Varsinainen	Vara
Vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset	Betesda-säätiö sr, Armi Lampi, toimitusjohtaja	Marjatta-Säätiö sr., Jouni Helen, Toiminnanjohtaja
Työllisyyden ja työllistymisen edistämiseen liittyvät yhdistykset	Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry, Samo Ylitalo, Kehitysjohtaja	Hyvän arjen rakentajat/HDL Vamos Vantaa, Tiina Alanko, Koordinaattori / Palveluyksikön johtaja
Päihde-, huume- ym. riippuvuuksiin liittyvät yhdistykset, raittiusyhdistykset	A-klinikkasäätiö, Tiina Saarinen, Kehittämispäällikkö Järjestölähtöinen päihdetyö	Hyvät Tuulet ry, Anne Suominen, Toiminnanjohtaja
Turvallisuus- ja varautumisyhdistykset	Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri, Tapani Tulkki, Toiminnanjohtaja	Vantaan turvakoti ry, Kristiina Väänänen, Toiminnanjohtaja
Verkostojärjestöt/monialajärjestöt	Vantaan Järjestörinki ry, Heli Lumiaro, Toiminnanjohtaja	Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry, Saana Sandholm, Toiminnanjohtaja





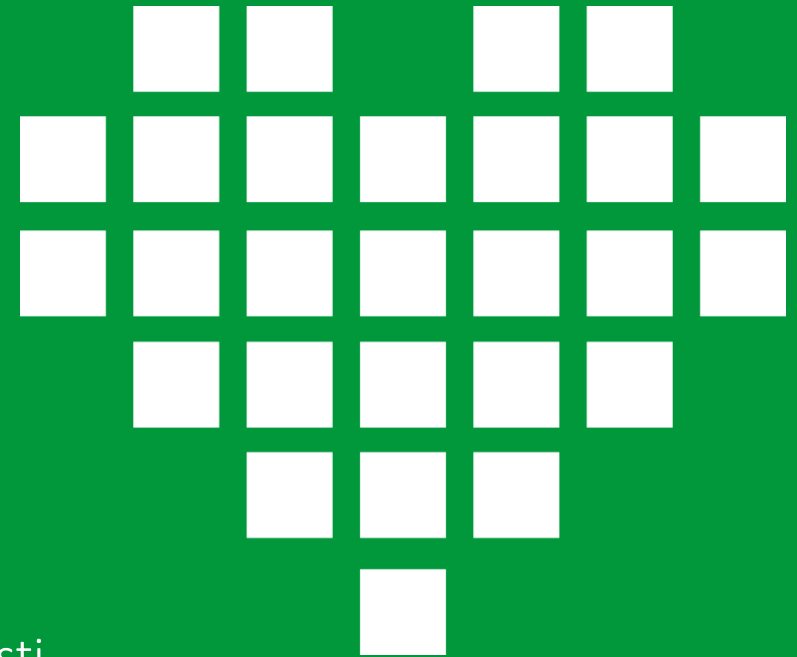
Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan edustajat järjestöyhteistyön neuvottelukunnassa

	Varsinainen	Vara
Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan nimeämä edustaja, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	Kauppinen Siru	Kouvalainen Jaana
Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan nimeämä edustaja, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	Cederberg Tiina	Alasuutari Jenni



Näkökulmia monikielisyyteen ja -kulttuurisuuteen järjestöyhteistyön kehittämisessä VAKEssa

Monikulttuurisuuteen liittyvä osaaminen ja yhteistyö monikulttuuristen järjestöjen kanssa on meillä tunnustettu tärkeäksi ja tämä tullaan varmasti huomioimaan järjestöyhteistyössä ja itse neuvottelukunnan työssä.





Järjestöyhteistyö on osa muuta hyvinvointialueen kehittämistyötä

- Mikä rooli järjestöyhteistyöllä on VAKEn monikielisyys ja kulttuurisuustyössä?

PÄÄTAVOITTEET MONIKIELISYYS JA – KULTTUURISUUSTYÖLLE VUOSILLE 2026-2029



TAVOITE 1: Monikielisten/ Vieraskielisten asiakkaiden kielellisen ja kulttuurillisen saavutettavuuden parantaminen

TAVOITE 2: Tulkkauspalveluiden kehittäminen ja kustannussäästöjen saavuttaminen



Näkökulmia MOKU-asioiden huomioimiseen järjestöyhteistyössä ja sen kehittämisessä



Järjestöyhteistyön yleistä toimivuutta seurataan järjestöyhteistyöselvityksillä, joissa voidaan kerätä tietoa mm. järjestötoiminnan kielivalikoimasta ja kohderyhmistä. Selvitystyö on keskeisiä tapoja kerätä tietoa järjestöyhteistyön nykytilanteesta ja kehittämistarpeista. Selvitystyön ohella järjestöyhteistyötä ohjaa HVAn strategia ja siellä määritellyt tavoitteet ja mittarit

Järjestöyhteistyön yleinen toimivuus ja selvitystyö

Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelma

Tällä hetkellä työstämme järjestöyhteistyön neuvottelukunnan kanssa toimintasuunnitelmaa vuosille 2025-29. Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelmasta johdetaan tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvointialueen laajuisen järjestöyhteistyön kehittämiseksi. Monikulttuurisuus-näkökulma voidaan huomioida nyt muotoiltavassa toimintasuunnitelmassa esim. määriteltävien toimenpiteiden kautta. Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelma hyväksytään loppukeväästä 2026

Järjestöyhteistyölle valitaan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kärjet, joiden toteutumista seurataan. Kärkeen kohdistuvat tavoitteet valitaan olemassa olevista ikäryhmäkohtaisista hyvinvointisuunnitelmista sekä toimialojen tavoitteista. Hyvinvointisuunnitelmatyössä voi tulla toimenpiteitä liittyen monikulttuurisuuteen ja järjestöyhteistyöhön.

Alueellinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

Avustuksellinen yhteistyö

Yksi osa järjestöyhteistyötä on hyvinvointialueen myöntämät järjestöavustukset ja sen puitteissa tapahtuva avustuksellinen yhteistyö. Avustuspäätösten vaikuttavuutta seurataan suhteessa avustuksilla rahoitettavan toiminnan tavoitteiden toteutumiseen. Avustettavien järjestöjen valinnassa huomioidaan hyvinvointialueen strategia, tavoitteet ja avustushaun vuosittaiset painopisteet. **Maahan muuttaneet ja vieraskieliset on yksi tunnistetuista asukasryhmistä, joiden hyvinvointia ja terveyttä tukeville palveluille on Vantaan ja Keravan alueella tällä hetkellä erityinen tarve**





Miten monikielisyys ja -kulttuurisuus on huomioitu järjestöyhteistyön selvityksissä?

Meillä on jonkin verran kerättyä tietoa alueen järjestötoiminnan kielivalikoimasta ja kohderyhmistä

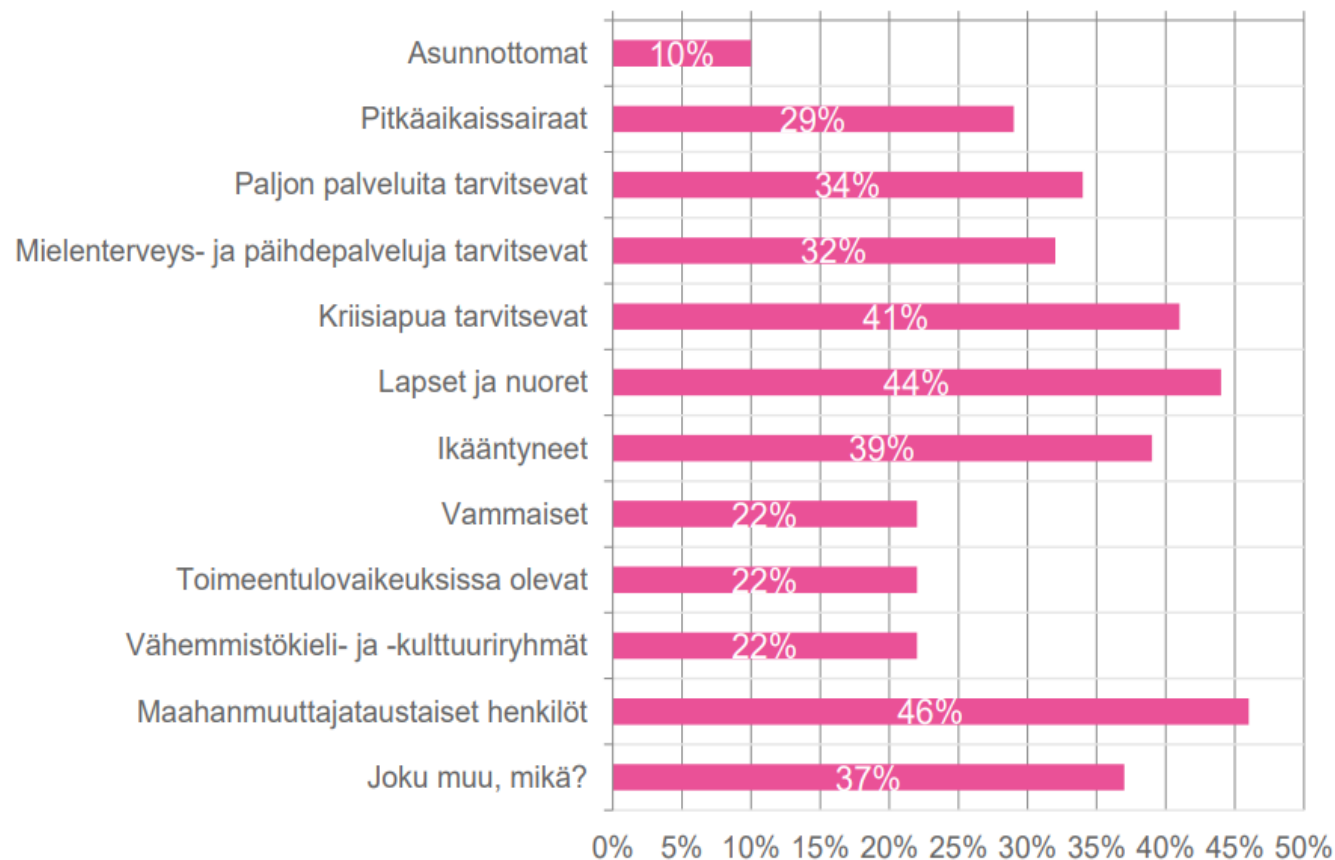
- Järjestöyhteistyön sidosryhmäkyselyssä 11/2024 ja järjestöavustusten hakulomakkeissa kysytään toteutetun toiminnan kielivalikoimaa.
- Sidoryhmäkyselystä, avustusten hakulomakkeista ja käyttöselvityksistä saadaan tietoa järjestötoiminnan kohderyhmistä (mm. maahanmuuttajataustaiset)
- Monikulttuurisuus ja monikielisyys mainittu yhtenä asiakasohjauksen haasteena Sisäisessä järjestöyhteistyön selvityksessä 6/2024



Esimerkki: Tieto avustetun toiminnan kohderyhmistä (viimeisin tieto vuodelta 2024, käyttöselvityksistä)



Vastaajien määrä: 41, valittujen vastausten lukumäärä: 155



Avustettujen toimintojen suurimmat kohderyhmät olivat

- lapset ja nuoret
- maahanmuuttajat
- kriisiapua tarvitsevat
- Ikääntyneet

Nykyinen järjestökumppanitieto kerätään kokonaiskuvan näkökulmasta, eikä siinä painoteta yksittäisiä kohde- ja ikäryhmiä tai palveluita ja toimintamuotoja



Kiitos!

- Neuvottelukunnan työskentelyyn liittyen voitte olla yhteydessä neuvottelukunnan sihteeriin Ilari Karhumaljaan
 - ilari.karhumalja@vakehyva.fi, 040 503 5615
- [Neuvottelukunnan verkkosivut](#)
- [Järjestöyhteistyön koontisivut](#)
- [Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan päätöksentekosivut](#)
- Haluatko kuulla lisää VAKEn hyte-, osallisuus- ja järjestöyhteistyötoiminnasta? [Tilaa uutiskirjeemme sähköpostiisi.](#)
- Kannattaa seurata myös vakehyva.fi nettisivujen tiedotteita sekä VAKEn somekanavia!

